

La educación impulsa el liderazgo femenino en la investigación científica

utpl
11/02/2025

Categorías:
Inclusión, Investigación, UTPL

A lo largo de la historia, **las mujeres han realizado aportes fundamentales en los campos científicos** y a la par se han enfrentado a grandes retos como la brecha de género, **el limitado acceso a oportunidades de investigación** y el escaso reconocimiento de sus logros.

Según datos de **Naciones Unidas y ONU Mujeres**, la participación femenina en áreas científicas y tecnológicas a nivel global **aún presenta importantes desigualdades**:

- A escala global, solo una de cada tres investigadoras es mujer. Esta proporción es más alta en América Latina y el Caribe, alcanzando el 45%.
- Según el Instituto de Estadística de la UNESCO (UIS, por sus siglas en inglés), las mujeres en los campos STEM generalmente publican menos y reciben salarios más bajos por su investigación, por lo que no avanzan en sus carreras tanto como los hombres
- Las investigadoras tienen menos acceso a recursos, como becas de investigación, y **apenas el 12% de quienes integran las academias científicas nacionales** son mujeres.
- En sectores emergentes como la inteligencia artificial, **su representación es apenas del 22%**.



Dentro de los grupos de investigación de la UTPL, 42% son mujeres.

En el marco del **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**, [Talía Tene Fernández](#) [1], coordinadora general del **Vicerrectorado de Investigación** de la [Universidad Técnica Particular de Loja \(UTPL\)](#) [2], compartió su experiencia, retos y la importancia de fomentar la [participación de las mujeres en las ciencias](#) [3] desde temprana edad.

"Desde pequeña, mis profesores y mi entorno jugaron un papel fundamental. Recuerdo especialmente a un ingeniero colombiano que nos enseñaba física en el colegio, quien con su metodología práctica me motivó a profundizar en esta área", comentó.

Su camino la llevó a Italia, donde **realizó un doctorado en Física** y se especializó en áreas como la **física cuántica y la física nuclear**. De regreso al país, **encontró en la UTPL un espacio para continuar su desarrollo profesional** y contribuir al avance de la ciencia.

A lo largo de su carrera, enfrentó varios retos que implicaron combinar la vida profesional y familiar, especialmente en el escenario de la maternidad. No obstante, **en la docencia encontró un entorno de apoyo e igualdad**.

"En esta institución no me he sentido en desventaja por ser mujer. La UTPL ha creado un

ecosistema que promueve la equidad y el desarrollo profesional de las investigadoras", aseguró.

Conozca a Talia Tene, investigadora de la UTPL.

Estereotipos femeninos y falta de referentes

La desigualdad de género no comienza en la etapa profesional, sino mucho antes, en la infancia. **Estudios publicados en la revista Science revelan que a los seis años, las niñas ya tienden a pensar que son menos brillantes** que los niños y evitan actividades consideradas "para personas inteligentes".

Además, el informe de la UNESCO Descifrar el código: la educación de las niñas y las mujeres en STEM (2017) resalta cómo **las niñas suelen ser criadas con la percepción de que las disciplinas científicas y tecnológicas son "temas masculinos"**, lo que perpetúa la idea de que sus habilidades en estos campos son inferiores.

"Es fundamental que motivemos a niñas y niños por igual a explorar sus intereses sin prejuicios, al ofrecerles herramientas como el hábito de la lectura y el aprendizaje de un segundo idioma, que son esenciales para abrir puertas en áreas científicas", agregó.



La motivación a las niñas por la ciencia es fundamental desde su niñez.

Actualmente, **Talia forma parte del 42% de los 71 grupos de investigación de la UTPL** que están liderados por mujeres, mientras que el **48,8% del cuerpo docente es femenino**, cifras que

reflejan un compromiso concreto con condiciones equitativas para los investigadores.

En línea con este compromiso, la universidad ha logrado importantes reconocimientos durante 2024, en los que destaca el [Premio para las Mujeres en la Ciencia \[4\]](#) otorgado por L'Oréal y Unesco a [Ximena Jaramillo Fierro \[5\]](#), docente investigadora. Un galardón que, además de reforzar la excelencia científica de la institución, también inspira a niñas y jóvenes a romper estereotipos y explorar su potencial.

El reconocimiento de estas investigadoras y las iniciativas promovidas por la UTPL **fortalecen los esfuerzos por reducir la brecha de género e impulsan un futuro más equitativo en la investigación** y la educación. De esta manera, se construye un entorno en el que las mujeres y niñas puedan participar plenamente en los avances científicos y marquen la diferencia en sus comunidades y en el mundo.

En la UTPL estamos comprometidos con la investigación y el conocimiento. ¡Sé parte de la comunidad de estudiantes más grande del Ecuador!

Inscríbete en la UTPL

[2]

Source URL: <https://noticias.utpl.edu.ec/la-educacion-impulsa-el-liderazgo-femenino-en-la-investigacion-cientifica>

Links

[1] <https://investigacion.utpl.edu.ec/tbtene>

[2] <http://utpl.edu.ec>

[3] <https://noticias.utpl.edu.ec/el-impacto-de-las-mujeres-en-investigacion-ciencia-y-tecnologia>

[4] <https://noticias.utpl.edu.ec/el-legado-de-la-investigacion-de-ximena-jaramillo-fierro-en-la-ciencia-ecuatoriana>

[5] <https://investigacion.utpl.edu.ec/xvjaramillo>