

UTPL marca empleadora líder en educación superior en Ecuador

utpl

28/03/2025

Categorías:

Administrativos, Docentes, Graduados

En un entorno empresarial y laboral cada vez más competitivo en Ecuador, **la cultura organizacional se convierte en un factor clave para el crecimiento, el empleo y el éxito sostenible de las empresas**. Diversos estudios respaldan la relación entre una cultura organizacional sólida, el desempeño empresarial y la calidad de la educación dentro de las instituciones.

Investigaciones realizadas en el contexto latinoamericano, aplicables a Ecuador, demuestran que las organizaciones con un **ambiente laboral positivo y una cultura organizacional bien definida** experimentan un aumento significativo en la productividad y la satisfacción de sus empleados. Esto se traduce en una mayor **retención de talento y un mejor clima laboral**.

En este contexto, la Universidad Técnica Particular de Loja prioriza la cultura organizacional como el corazón que impulsa la **transformación y el crecimiento de la institución**. No se limita a políticas o manuales, sino que abarca los valores, principios y comportamientos que guían a cada miembro del equipo.

Es así que la UTPL ha sido destacada como la **mejor marca empleadora en el sector de educación superior durante el evento Ferias 360 de Employer Branding de Ecuador**. Este reconocimiento destaca el impacto positivo de su cultura organizacional en la atracción y retención del talento, lo que la consolida como **una institución que inspira confianza y estabilidad en el ámbito laboral**. Este logro no solo reafirma su liderazgo en el sector educativo, sino que también refleja su enfoque estratégico en el desarrollo del talento humano, a la par que fortalece su identidad institucional y su posicionamiento como referente de excelencia en la gestión de personas. Además, su modelo de gestión se fundamenta en los principios del **Humanismo de Cristo**, que promueven una cultura organizacional basada en la **dignidad, la solidaridad y el respeto mutuo**, valores que se reflejan en cada acción y decisión institucional.



Galardón "Mejor Marca Empleadora", sector educación superior

Según Karina Añazco Aguirre, gerente de Desarrollo Organizacional en la UTPL, el enfoque humanista de la universidad va más allá de una filosofía; es un **compromiso con el crecimiento integral de sus colaboradores**. La institución se preocupa no solo por el rendimiento profesional, sino también por el bienestar emocional y personal de cada persona que integra el equipo. Menciona que:

Ofrecemos oportunidades de capacitación, programas de bienestar y reconocimiento constante, lo que fomenta un ambiente en el que cada persona se siente valorada y motivada para alcanzar su mejor versión. Cuando trabajamos en un entorno donde la ética, la colaboración y la innovación son parte de nuestra esencia, resulta más fácil mantenernos motivados y comprometidos."

La UTPL reconoce la conexión entre la vida personal y laboral mediante la implementación de iniciativas para que sus colaboradores cuiden de sí mismos y de sus seres queridos mientras crecen profesionalmente. Estas incluyen horarios flexibles, teletrabajo y programas de bienestar que ofrecen apoyo emocional y psicológico. La institución valora el bienestar en el hogar, lo que contribuye a un mejor desempeño laboral.



Estudiante, personal administrativo y docente reconocidos en el Premio Tomás Moro 2024

Añazo destaca la **inclusión y la diversidad como elementos clave** para crear un ambiente de trabajo donde todos se sientan escuchados y valorados. En la UTPL, se promueve la igualdad de oportunidades, se respeta la diversidad de pensamiento y se reconoce que las mejores ideas surgen de diferentes perspectivas. Este enfoque aumenta el compromiso de los colaboradores y fortalece el sentido de pertenencia en la institución.

El ambiente de trabajo en la comunidad universitaria es crucial para el desarrollo individual y colectivo. **Promover el respeto, la comunicación abierta y el reconocimiento del esfuerzo fomenta la innovación y reduce el estrés.** Además, espacios para el bienestar emocional y físico, como áreas de descanso y actividades extracurriculares, son esenciales para fortalecer la cohesión y la cultura organizacional. La cultura organizacional es fundamental para alinear los valores y objetivos de la universidad. La adhesión a su misión, visión y principios de sostenibilidad motiva a la comunidad institucional a innovar y cooperar. Esta práctica constante de los valores se traduce en un desarrollo sostenible y un beneficio tangible para la sociedad.



Docentes durante la Jornada de Reflexión Académica 2025

Mantener viva la cultura corporativa es un compromiso diario para la UTPL. La institución **ofrece programas sobre liderazgo, formación en valores** y, además, reconoce el esfuerzo de sus colaboradores. Se fomenta, de igual manera, la innovación y se crean espacios para que todos puedan aportar sus ideas, lo que asegura que los principios de la universidad se mantengan firmes y se adapten a los desafíos futuros.

La cultura organizacional trasciende los muros de la universidad y se manifiesta en cada interacción y gesto. Su compromiso con la formación integral y el servicio a la comunidad transforma tanto a los colaboradores como a quienes se benefician de su labor. Esta cultura es un pilar fundamental para el crecimiento, el bienestar y el compromiso, lo que impulsa la institución hacia un futuro sostenible.

En la UTPL estamos comprometidos con la educación de calidad, la investigación y la proyección internacional

Estudia en la UTPL

Source URL: <https://noticias.utpl.edu.ec/utpl-marca-empleadora-lider-en-educacion-superior-en-ecuador>

Links

[1] <http://utpl.edu.ec>